



ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "L. DELL'ERBA"
Chimica e Materiali – Biotecnologie Ambientali - Informatica – Produzioni e Trasformazioni



Via della Resistenza, 40 – 70013 CASTELLANA GROTTE
Tel./Fax 0804965144 – 0804967614

E-mail : batf04000t@istruzione.it batf04000t@pec.istruzione.it - Sito Internet www.itiscastellanagrotte.gov.it
Codice Meccanografico BATF04000T - Codice IPA: UF41EH - Codice Fiscale 80005020724

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2016/2017

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D. Lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. Lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del D. Lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D. Lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 prot. 64981 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta formativa dell'istituzione scolastica, revisionato ed approvato dal Collegio dei docenti con delibera n. 7 dell' 11 ottobre 2016 e dal Consiglio di Istituto con delibera n. 62 del 12/10/2016;
- b) le risorse contrattuali fisse di seguito riportate aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 107.973,09 compreso i fondi per le attività complementari di Educazione Fisica, sono state assegnate con nota della D.G. del MIUR, n° 14207 del 29/09/2016, tenuto conto dell'intesa del 24/06/2016:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2016/2017 - QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA 24 GIUGNO 2016				
Tipologia compenso	Lordo Dipendente	IRAP	INPDAP	Totale lordo stato
Fondo di Istituto	65.423,89	5.561,03	15.832,58	86.817,50
Funzioni strumentali	4.848,28	412,10	1.173,29	6.433,67
Incarichi specifici personale ATA	3.539,89	300,89	856,65	4.697,43
Attività complementari di Ed. fisica	3.582,50	304,51	866,97	4.753,98
Ore sostituzioni colleghi assenti	3.971,75	337,60	961,16	5.270,51
TOTALE ASSEGNAZIONE	81.366,31	6.916,13	19.690,65	107.973,09

a) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

SOMME NON UTILIZZATE RIVENIENTI DA ESERCIZI PRECEDENTI AL 31/08/2016			
Tipologia del compenso	Lordo dipendente in bilancio	Lordo dipendente in STP	Totale Lordo Stato
Fondo di Istituto	0	3.004,94	3.987,56
Funzioni strumentali al POF	0	0	0
Incarichi specifici personale ATA	0	0	0
Ore eccedenti per la sostituzione coll. Assenti	0	13.185,86	17.497,64
Ore eccedenti attività Complementari di Ed. Fisica	0	0	0
Economie per corsi di recupero non da FIS	1.337,10	0	1.774,33
TOTALE ECONOMIE	1.337,10	16.190,80	23.259,52

ASSEGNAZIONI RELATIVE A PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI E DA FAMIGLIE

Fonte del finanziamento	Lordo dipendente personale docente	lordo stato personale docente
Percorsi assistiti di Alternanza Scuola lavoro Legge 107/2015	8.500,00	11.279,50
Art. 9 del CCNL Scuola 2006-2009 – Finanziamento per progetti relativi alle Aree a rischio e Dispersione scolastica	6.706,86	8.900,00
Contributo volontario famiglie per progetti	2.993,85	3.972,84
Economie fondi per ampliamento O.F.	242,16	321,35
Economie progetto: I quotidiani in classe	333,99	443,20
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	18.776,86	24.916,89

TOTALE RISORSE € 117.671,08 LORDO DIPENDENTE (€ 156.149,51 Lordo Stato)

In data 20 gennaio 2017 la delegazione trattante ha concluso e il Contratto Integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2016/2017 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione		20/01/2017
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2016 al 31/8/2017
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa TURI Teresa</p> <p>RSU interna: Prof.ssa BIANCO Maddea Prof.ssa TACCONE Teresa A.T. RITELLA Leonardo</p> <p>Delegato Sindacale SNALS- Confsal Prof.ssa DI NOIA Maria Antonietta</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL CISL SCUOLA UIL SCUOLA SNALS CONFISAL FEDERAZIONE GILDA/UNAMS</p>
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
<p>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
		<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
Eventuali osservazioni:		

Assenti la RSU prof.ssa Bianco Maddea, il delegato sindacale SNALS-Confsal prof.ssa DI NOIA Maria Antonietta, i rappresentanti sindacali scuola territoriali.

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto del:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- CCNL – Scuola del 13/03/2013;
- Legge 107 del 13/07/2015 (La Buona Scuola)
- risorse economiche assegnate dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - ufficio IX con nota prot. 14207 del 29/09/2016 in base all'ipotesi di CCNI sottoscritto in data 24 giugno 2016 con le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola; specifiche assegnazioni per i progetti di Alternanza Scuola Lavoro Legge 107/2015, Art. 9 del CCNL comparto Scuola 2006-2009, contributo volontario delle famiglie, economie rivenienti da esercizi precedenti;
- Il Piano Triennale dell'Offerta formativa dell'istituzione scolastica, revisionato ed approvato dal Consiglio di Istituto il 12/10/2016

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI		ATA	
	Lordo Dip.	Lordo stato	Lordo Dip.	Lordo stato
Progetti Miglioramento Offerta Formativa Curricolari ed extracurricolari	12.705,00	16.859,54	0,00	0,00
Corsi di recupero	6.700,00	8.890,90	0,00	0,00
Collaboratori del Dirigente Scolastico	6.650,00	8.824,55	0,00	0,00
Altro: Attività gestionali e didattiche	19.460,00	25.823,42	0,00	0,00
Funzioni Strumentali	4.848,25	6.433,63	0,00	0,00
Attività complementari di Educazione Fisica	3.582,50	4.753,98	0,00	0,00
Attività Aggiuntive del personale ATA	0,00	0,00	18.943,00	25.137,37
Quota variabile Indennità di direzione al DSGA	0,00	0,00	4.800,00	6.369,60
Indennità di direzione al sostituto del DSGA	0,00	0,00	481,20	638,55
Incarichi specifici per il personale ATA	0,00	0,00	3.500,00	4.644,50
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (Art. 9 – CCNL 2006-2009)	5.375,86	7.133,77	1.331,00	1.766,24
Progetti Alternanza Scuola Lavoro	8.500,00	11.279,50	0,00	0,00
Contributo volontario famiglie	2.993,85	3.972,84	0,00	0,00
I Quotidiani della tua Puglia in classe	333,99	443,20	0,00	0,00
Economie fondi per Ampliamento Offerta Formativa	242,16	321,35	0,00	0,00
TOTALE LORDO STATO	71.391,61	94.736,68	29.055,20	38.556,26

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2016/2017 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2016/2017.

Castellana Grotte, 23/01/2017

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Teresa TURI

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3, D.Lgs. n. 39/1993 – L'originale è agli atti dell'ufficio